

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ НСО «Новосибирский
колледж электроники и вычислительной
техники»



Е.С. Антипова

2015 г.

Карта коррупционных рисков работников
ГБПОУ НСО «Новосибирский колледж электроники и вычислительной техники»

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование структурного подразделения	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
1	Размещение заказов и заключение государственных контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд колледжа	Административная часть, Бухгалтерия, Юрисконсульт	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное	средняя	Назначение контрактного управляющего; Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю заказчика о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

			<p>расширение(ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения;</p> <p>необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок;</p> <p>необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика;</p> <p>неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора;</p> <p>неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфике рынка поставщиков;</p> <p>размещение заказа аврально в конце года (квартала);</p> <p>необоснованное затягивание или ускорение процесса размещения заказа</p>		
2	Оказание образовательных услуг	Педагоги, Члены присмной комиссии.	<p>Требование «Вступительных взносов» при приеме/переводе обучающегося;</p> <p>Оказание давления на обучающегося;</p> <p>Склонение обучающегося или</p>	средняя	<p>Разъяснение работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение

			его родителей (законных представителей) к материальному поощрению педагога.		коррупционных правонарушений.
3	Прием/увольнение работников, трудовые отношения	Менеджер по персоналу	Незаконное оформление и прием лиц, не имеющих право работать в образовательном учреждении; Требование документов, не предусмотренных действующим законодательством; Отказ в безвозмездной выдаче документов, плата за выдачу которых не предусмотрена действующим законодательством.	низкая	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Приемка и оплата товаров, работ, услуг.	Административно-хозяйственная часть, Контрактный управляющий, Бухгалтерия.	Приемка/оплата не поставленных товаров, не оказанных услуг, не выполненных работ. Создание препятствий контрагентам, с целью получения материальной выгоды.	средняя	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Юрисконсульт _____  Булдашев В.В.