



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И  
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НОВОСИБИРСКОЙ  
ОБЛАСТИ  
(Минтруд Новосибирской области)

**ПРИКАЗ**

14.05.2013

г. Новосибирск

№ 260

**Об утверждении Положения об отраслевом ресурсном центре профессионального образования Новосибирской области в сфере микроэлектроники и информационных технологий Новосибирской области**

В соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 01.07.2011 № 283-п «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011-2015 годы», приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 18.08.2011 № 481 «Об утверждении Типового положения об отраслевом ресурсном центре профессионального образования Новосибирской области» и на основании соглашения о создании и обеспечении деятельности ресурсного центра по подготовке квалифицированных специалистов в сфере микроэлектроники и информационных технологий Новосибирской области от 10.04.2013, **п р и к а з ы в а ю** :

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевом ресурсном центре профессионального образования Новосибирской области в сфере микроэлектроники и информационных технологий Новосибирской области (далее - Положение).

2. Руководителю государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский техникум электроники и вычислительной техники» обеспечить деятельность отраслевого ресурсного центра по подготовке квалифицированных специалистов в сфере микроэлектроники и информационных технологий Новосибирской области в соответствии с Положением.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра - начальника управления развития трудовых ресурсов и профессионального образования Головнина А.Н.

Министр

А.В. Бирюков 325 21 64



И.В. Шмидт

**УТВЕРЖДЕНО**  
**приказом министерства труда,**  
**занятости и трудовых ресурсов**  
**Новосибирской области**  
от 14.05.2013. № 260

Положение  
об отраслевом ресурсном центре профессионального образования  
Новосибирской области в сфере микроэлектроники и информационных  
технологий Новосибирской области

I. Общие положения

1. Положение об отраслевом ресурсном центре профессионального образования Новосибирской области в сфере микроэлектроники и информационных технологий Новосибирской области (далее - Положение) регламентирует порядок создания и деятельности отраслевого ресурсного центра профессионального образования Новосибирской области в сфере микроэлектроники и информационных технологий Новосибирской области (далее - Ресурсный центр).

2. Ресурсный центр - учреждение начального профессионального, среднего профессионального или дополнительного профессионального образования Новосибирской области (далее - образовательное учреждение), осуществляющее подготовку, переподготовку, повышение квалификации специалистов для соответствующей отрасли экономики Новосибирской области на основе современных технологий и учебно-материальной базы, совместно с ведущими работодателями отрасли.

3. Ресурсный центр координирует взаимодействие заинтересованных учреждений профессионального образования разного уровня и организаций конкретной отрасли экономики, является центром развития сети учреждений определенного профессионального профиля и осуществляет информационное, маркетинговое, методическое и организационное сопровождение инновационных образовательных программ в соответствии с современными требованиями экономики Новосибирской области и потребностями населения.

4. В Ресурсном центре объединяются и концентрируются образовательные ресурсы (учебно-лабораторное оборудование, учебно-методические, информационные, кадровые, финансовые), обеспечивающие подготовку высококвалифицированных кадров специалистов, востребованных на рынке труда Новосибирской области.

5. Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский техникум электроники и вычислительной техники» (далее - образовательное учреждение), наделенное статусом Ресурсного центра, в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области, приказами министерства труда,

занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее - министерство), настоящим Положением.

## II. Создание Ресурсного центра

6. Ресурсный центр создается на базе действующего образовательного учреждения приказом министерства на основании Соглашения о создании и обеспечении деятельности ресурсного центра в сфере микроэлектроники и информационных технологий Новосибирской области от 10.04.2013 (приложение).

7. Образовательное учреждение, на базе которого создается Ресурсный центр, должно соответствовать следующим требованиям:

1) осуществлять выпуск специалистов с повышенным уровнем квалификации;

2) быть обеспеченным современной материально-технической базой или иметь утвержденный министром труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области проект развития материально-технической базы;

3) быть обеспеченным высококвалифицированными преподавателями и мастерами производственного обучения, владеющими современными отраслевыми, информационными и педагогическими технологиями, имеющими опыт организации семинаров, курсов повышения квалификации, конференций и т.п.;

4) осуществлять программы профессиональной подготовки и переподготовки из числа незанятого населения и работников организаций;

5) иметь условия обучения учащихся (студентов) из другой местности (других образовательных учреждений) с высоким уровнем их социально- бытового обеспечения;

6) являться опорным методическим центром по профилю или диапазону образовательных программ;

7) иметь устойчивые связи с работодателями, способными обеспечить учащихся (студентов) рабочими местами, оборудованием и материалами для производственной практики, а после окончания обучения обеспечить их трудоустройство.

## III. Основные цели и задачи Ресурсного центра

8. Целями создания и деятельности Ресурсного центра является:

1) ресурсное обеспечение качественно нового уровня профессионального образования;

2) повышение качества подготовки специалистов, оказание методической помощи педагогам системы профессионального образования, удовлетворение кадровых потребностей работодателей, предоставление гражданам государственной услуги в сфере начального и среднего профессионального образования;

3) развитие социального партнерства между сферой экономики и сферой образования;

4) организация сетевого взаимодействия учреждений профессионального образования и их равного доступа к научно-методическим, материально-техническим, информационным, кадровым ресурсам.

9. Достижение указанных целей предполагает решение следующих задач:

1) внедрение и использование современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий, мониторинг процесса обучения;

2) обучение учащихся и студентов на современном высокотехнологичном оборудовании;

3) внедрение системы независимой сертификации качества знаний выпускников учреждений профессионального образования;

4) организация постоянного взаимодействия с работодателями на всех этапах выбора, разработки и реализации образовательных программ профессионального образования, включая государственную (итоговую) аттестацию;

5) стажировка, повышение квалификации и аттестация преподавателей и мастеров производственного обучения учреждений профессионального образования и работников производства;

6) исследование рынка образовательных услуг и регионального рынка труда;

7) привлечение инвестиций в развитие Ресурсного центра на условиях частно-государственного партнерства.

#### IV. Управление Ресурсным центром

10. Ресурсный центр возглавляет руководитель образовательного учреждения, на базе которого создан Ресурсный центр.

#### V. Основные виды деятельности Ресурсного центра

11. Деятельность Ресурсного центра соответствует профилю обучения образовательного учреждения, на базе которого он создан.

Основными видами деятельности Ресурсного центра являются: образовательная, методическая, информационная, экспертная, организационная.

12. Ресурсный центр обеспечивает образовательную деятельность в:

1) реализации программ профессионального образования, соответствующих профилю образовательного учреждения (в том числе, интегрированных), повышении профессиональной (рабочей) квалификации, переквалификации, переподготовке, предоставлении возможности получения второго (дополнительного) профессионального образования, стажировке, ученичестве, организации параллельного и дистанционного обучения по профессии, развитию системы дополнительных образовательных услуг;

2) профессиональном (практическом) обучении различных возрастных групп населения (профессиональная ориентация, профессиональное консультирование, технологическое обучение учащихся общеобразовательных школ, обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья);

3) реализации программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации с возмещением затрат на обучение по договорам с физическими и юридическими лицами.

13. Ресурсный центр обеспечивает методическую деятельность в:

1) учебно-методической поддержке однопрофильных учреждений профессионального образования;

2) разработке, тиражировании и распространении интегрированных программ обучения новым профессиям и специальностям соответствующего профиля, рабочих программ, методических и учебных пособий, разработки модульных учебных программ, учебно-методического, программного, тестового обеспечения, в том числе развитии новых педагогических, информационных технологий профессионального обучения, Интернет-образование;

3) введении новых педагогических технологий в учебный процесс;

4) взаимодействии с работодателями по адаптации учебных программ, планов под реальные потребности производства.

14. Ресурсный центр обеспечивает информационно-коммуникационную деятельность в:

1) разработке и внедрении информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс и мониторинг эффективности этого процесса;

2) информационной поддержке профильных учреждений профессионального образования, предоставлении информационно-коммуникационных услуг населению;

3) выявлении требований отраслевых работодателей к квалификации выпускников учреждений профессионального образования;

4) взаимодействии с работодателями по диагностике их потребностей в рабочей силе, подготовке предложений по определению количественных объемов подготовки и разработке конкурсной процедуры реализации заказа на подготовку квалифицированной рабочей силы.

15. В сферу экспертной деятельности Ресурсного центра входит экспертиза программ, проектов и других учебно-методических материалов по профилю Ресурсного центра.

16. Ресурсный центр осуществляет организационную деятельность по направлениям:

1) прогнозно-аналитическая: изучение конъюнктуры рынка труда Новосибирской области, определения рейтинга профессий (специальностей);

2) сетевая: взаимодействие с учреждениями профессионального образования, общеобразовательными учреждениями, работодателями, центрами занятости населения и кадровыми агентствами;

3) профессионально-диагностическая: профессиональная ориентация школьников и молодежи и профессиональная диагностика учащихся (студентов).

17. Основные виды деятельности Ресурсного центра, установленные в разделе V настоящего Положения, могут быть изменены применительно к деятельности конкретного Ресурсного центра.

## VI. Права, обязанности и отчетность Ресурсного центра

18. Ресурсный центр имеет право:

1) осуществлять отбор организаций и учреждений для привлечения их на договорной основе к проведению исследовательских работ, разработок, семинаров и конференций;

2) организовывать предоставление физическим и юридическим лицам дополнительных образовательных услуг на внебюджетной основе;

19. Ресурсный центр обязан:

1) планировать свою деятельность и определять перспективы развития исходя из спроса на образовательные услуги;

2) обеспечивать качество профессионального обучения по сложным и новым профессиям соответствующего профиля;

3) обеспечивать интенсивное и эффективное использование учебного и производственного оборудования учебного заведения в течение всего учебного года;

4) в соответствии с утвержденным годовым планом работы осуществлять взаимодействие с учреждениями профессионального образования, включая совместное использование оборудования, организационную и информационно-методическую поддержку однопрофильных учреждений профессионального образования;

5) ориентировать развитие профессионального образования на инновационные процессы в профильной области деятельности Ресурсного центра;

6) активно взаимодействовать с работодателями в рамках своего профиля;

7) проводить маркетинговые исследования на рынке образовательных услуг и рынке труда, адекватно реагировать на конъюнктуру рынка труда и требования работодателей к квалификации выпускников образовательного учреждения;

8) осуществлять повышение квалификации в форме стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения, работников производства по профилю образовательного учреждения;

9) участвовать в сертификационной деятельности и оценке качества подготовки выпускников учебных заведений;

10) осуществлять профессиональную ориентацию молодежи.

20. Ресурсный центр предоставляет полугодовой и годовой аналитические отчеты о проделанной работе в министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области по установленной министерством форме.